

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра**

студентки Полякової Дар'ї Вікторівни

академічної групи 073-18-1

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Удосконалення управління персоналом підприємства (за матеріалами  
ПрАТ «Дніпропетровський тепловозоремонтний завод»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Саннікова С.Ф.			
Рецензент				
Нормоконтролер	Саннікова С.Ф.			

Дніпро  
2022

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри менеджменту

\_\_\_\_\_ Швець В.Я.  
(підпис)

« 02 » травня 2022 року

**ЗАВДАННЯ**  
**на кваліфікаційну роботу**  
**ступеня бакалавра**

студентці Поляковій Д.В. академічної групи 073-18-1

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Удосконалення управління персоналом підприємства (за матеріалами ПрАТ «Дніпропетровський тепловозоремонтний завод»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 25 травня 2022 р. № 284-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Теоретичні основи управління персоналом підприємства	02.05.2022 р. – 12.05.2022 р.
Аналітичний	Аналіз діяльності ПрАТ «Дніпропетровський тепловозоремонтний завод» та ефективності управління персоналом	13.05.2022 р. – 29.05.2022 р.
Рекомендаційний	Шляхи удосконалення управління персоналом ПрАТ «Дніпропетровський тепловозоремонтний завод»	30.05.2022 р.– 09.06.2022 р.

**Завдання видано**

\_\_\_\_\_ Саннікова С.Ф.  
(підпис керівника)

**Дата видачі** « 02 » травня 2022 року

**Дата подання до екзаменаційної комісії** « 13 » червня 2022 року

**Прийнято до виконання**

\_\_\_\_\_ Полякова Д.В.  
(підпис студентки)

## РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра  
студентки групи 073-18-1  
НТУ «Дніпровська політехніка»  
Полякової Дар'ї Вікторівни

на тему: Удосконалення управління персоналом підприємства  
(за матеріалами ПрАТ «Дніпропетровський тепловозоремонтний завод»)

ВИРОБИТОК, ОПЛАТА ПРАЦІ, ПЕРСОНАЛ, ПРИБУТОК,  
СТИМУЛЮВАННЯ, ТРУДОВІ ПЕРЕМІЩЕННЯ

Структура роботи: 80 сторінок комп'ютерного тексту; 17 рисунків; 18 таблиць; 38 джерел посилання.

Об'єкт розроблення – процес управління персоналом підприємства ПрАТ «Дніпропетровський тепловозоремонтний завод».

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка практичних заходів щодо удосконалення управління персоналом підприємства.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому: вивчено теоретичні основи управління персоналом підприємства; охарактеризовано ПрАТ «Дніпропетровський тепловозоремонтний завод»; проведено аналіз персоналу і оплати праці, проаналізована кадрова програма підприємства; проведено аналіз ефективності використання працівників підприємства; обґрунтовано заходи з удосконалення управління персоналом ПрАТ «Дніпропетровський тепловозоремонтний завод».

Методи дослідження – методи аналізу та синтезу, порівняння й узагальнення, економіко-статистичний і техніко-економічний, табличний і графічний методи.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовані для використання у ПрАТ «Дніпропетровський тепловозоремонтний завод» для удосконалення управління персоналом підприємства.

Сфера застосування – це процес управління персоналом підприємства.

Економічна ефективність реалізації запропонованих управлінських рішень, що стосуються поширення відрядно-преміальної системи оплати праці з метою стимулювання робітників до підвищення продуктивності праці та запровадження практики внутрішньоорганізаційних трудових переміщень завдяки освоєнню суміжних професій, набуттю нових додаткових професійних навичок, полягає у отриманні сукупного ефекту 9147 тис. грн.; продуктивність праці у ПрАТ «Дніпропетровський тепловозоремонтний завод» зросте на 60,25 тис. грн./особу, чистий дохід підвищиться на 52837 тис. грн. і чистий прибуток збільшиться на 7500 тис. грн.

Значимість роботи – одержані у кваліфікаційній роботі результати можуть бути використані в практичній діяльності ПрАТ «Дніпропетровський тепловозоремонтний завод».

## ABSTRACT

of qualification paper for the Bachelor's degree  
by the student of the academic group 073-18-1  
Dnipro University of Technology  
Poliakova Daria Viktorivna

Title: Improving the personnel management of the enterprise (based on the materials of Private JSC “Dnipropetrovsk Locomotive Repair Plant”)

PRODUCTION, SALARY, PERSONNEL, PROFIT, INCENTIVES,  
LABOR MOVEMENTS

Structure: 80 printed pages; 17 figures; 18 tables; 38 references.

Object of development is the process of personnel management of the enterprise Private JSC “Dnipropetrovsk Locomotive Repair Plant”.

The aim of the paper is the theoretical substantiation and development of practical measures to improve personnel management of the enterprise.

The main findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are as follows: the theoretical foundations of enterprise personnel management are studied; PJSC “Dnipropetrovsk Locomotive Repair Plant” is characterized; the analysis of the personnel and payment of work is carried out; the personnel program of the enterprise is analyzed; the analysis of efficiency of use of employees of the enterprise is carried out; the measures to improve the personnel management of PJSC “Dnipropetrovsk Locomotive Repair Plant” are substantiated.

Research methods – methods of analysis and synthesis, comparison and generalization, economic-statistical and technical-economic, tabular and graphical methods.

The findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are recommended for use in PJSC “Dnipropetrovsk Locomotive Repair Plant” to improve the personnel management of the enterprise.

Application is the process of personnel management of the enterprise.

The economic efficiency of the implementation of the proposed management decisions on the spread of piecework bonus system to encourage workers to increase productivity and introduce the practice of internal labor movements through the development of related professions, acquiring new additional skills, is to obtain a total effect of 9147 thousand UAH; labor productivity in PJSC “Dnipropetrovsk Locomotive Repair Plant” will increase by 60.25 thousand UAH / person, net income will increase by 52837 thousand UAH and net profit will increase by 7500 thousand UAH.

The value of the research – the results obtained in the qualification work can be used in the practical activities of Private JSC “Dnipropetrovsk Locomotive Repair Plant”.

## ЗМІСТ

	Стор.
Вступ.....	4
1 Теоретичні основи управління персоналом підприємства.....	7
1.1 Персонал підприємства та управління ним.....	7
1.2 Напрями покращення використання і розвитку персоналу.....	17
2 Аналіз діяльності ПрАТ «Дніпропетровський тепловозремонтний завод» та ефективності управління персоналом.....	25
2.1 Характеристика підприємства .....	25
2.2 Аналіз виробництва і реалізації продукції та прибутків підприємства.....	30
2.3 Аналіз капіталу, активів і результатів діяльності ПрАТ «ДТРЗ».....	36
2.4 Аналіз техніко-економічних показників діяльності підприємства.....	43
2.5 Аналіз персоналу ПрАТ «ДТРЗ».....	45
2.6 Аналіз використання робочого часу.....	49
2.7 Аналіз оплати праці на підприємстві.....	50
2.8 Кадрова програма ПрАТ «ДТРЗ».....	53
2.9 Аналіз ефективності використання працівників підприємства.....	55
3 Шляхи удосконалення управління персоналом ПрАТ «Дніпропетровський тепловозремонтний завод».....	61
3.1 Обґрунтування заходів з удосконалення управління персоналом підприємства.....	61
3.2 Вплив запропонованих заходів на результати діяльності ПрАТ «ДТРЗ».....	71
Висновки.....	73
Перелік джерел посилання.....	77