

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра

студента Проскурова Євгенія Ярославовича

академічної групи 073-19-1

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємства (за матеріалами ТОВ «ВП «Фарбпром»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Юденко В.В.			
Рецензент				
Нормоконтролер	Юденко В.В.			

Дніпро
2023

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри менеджменту

_____ Швець В.Я.
(підпис)

« 01 » травня 2023 року

**ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня бакалавра**

студенту Проскурову Є.Я. академічної групи 073-19-1

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємства (за матеріалами ТОВ «ВП «Фарбпром»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 02 травня 2023 р. № 314-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Теоретичні основи управління персоналом підприємства	01.05.2023 р. – 11.05.2023 р.
Аналітичний	Аналіз діяльності ТОВ «ВП «Фарбпром»	12.05.2023 р. – 26.05.2023 р.
Рекомендаційний	Проект заходів з підвищення ефективності управління персоналом ТОВ «ВП «Фарбпром»	27.05.2023 р. – 09.06.2023 р.

Завдання видано

_____ Юденко В.В.
(підпис керівника)

Дата видачі « 01 » травня 2023 року

Дата подання до екзаменаційної комісії « 12 » червня 2023 року

Прийнято до виконання

_____ Проскуров Є.Я.
(підпис студента)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра
студента групи 073-19-1
НТУ «Дніпровська політехніка»
Проскурова Євгенія Ярославовича

на тему: Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємства (за матеріалами ТОВ «ВП «Фарбпром»)

КЛЮЧОВІ СЛОВА: ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛІННЯ, ПІДПРИЄМСТВО, УПРАВЛІНСЬКЕ РІШЕННЯ, ЕФЕКТИВНІСТЬ.

Структура роботи: 76 сторінок комп'ютерного тексту; 9 рисунків; 11 таблиць; 30 джерел посилання.

Об'єкт розроблення – процес управління персоналом на підприємстві.

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка рішень щодо підвищення ефективності управління персоналом підприємства.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому: розглянуто теоретичні основи управління персоналом підприємства; роль оплати праці у процесі управління персоналом підприємства; наведено загальну характеристику ТОВ «ВП «Фарбпром»; проаналізовано основні техніко-економічні показники його діяльності та фінансовий стан підприємства; здійснено аналіз заходів з розвитку персоналу та системи оплати праці на підприємстві; запропоновано проєкт заходів з підвищення ефективності управління персоналом на підприємстві; визначено економічну ефективність запропонованих управлінських рішень.

Методи дослідження – методи системного аналізу, статистичного, порівняльного аналізу, графічний метод, метод економіко-математичного моделювання, математичної статистики.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання на вітчизняних промислових підприємствах.

Сфера застосування – керівництву підприємства запропоновано розроблену оптимізаційну модель, яка дозволяє встановити скільки грошових коштів слід вкласти та скільки працівників необхідно направити на підвищення кваліфікації з урахуванням втрат по продуктивному робочому часу, щоб по закінченню встановленої кількості періодів сумарний ефект у вигляді збільшення прибутку підприємства був найбільшим. Розрахунок моделі для ТОВ «ВП «Фарбпром» показав, що необхідно перерозподілити грошові кошти між заходами з розвитку персоналу, змінивши їх рівні частини на відповідно 60% між проєктами внутрішнього перенавчання, та 40% - між проєктами перенавчання із залученням зовнішніх організацій.

Економічна чи соціально-економічна ефективність – можна зробити висновок, що запропоновані програми виготовлення продукції дозволяють збільшити обсяг виготовленої продукції лаків марки ЛБС від 5,5% до 13,5% при встановленому розмірі премії до заробітної плати у 35%. При розрахунку економічної ефективності встановлено, що при оптимальній програмі виробництва, розмір прибутку по лакам марки ЛБС збільшиться на 6% порівняно з існуючою програмою. Таким чином, стимулювання робітників на виробництво продукції більш високої якості є вигідним: з підвищенням питомої ваги обсягів якісної продукції прибуток підприємства, а заробітна плата робітників підвищується, не зважаючи на те, що собівартість виробництва продукції також зростає.

Значимість роботи – запропоновані управлінські рішення можуть бути використаними на інших підприємствах.

ABSTRACT

Qualification thesis for bachelor degree
students of the group 073-19-1

NTU Dnipro Polytechnic

Proskurov Yevhenii

on the topic: Substantiation of the efficiency of decisions in the field of personnel management of the enterprise (based on the materials of LLC “PE “Farbprom”)

KEY WORDS: PERSONNEL, MANAGEMENT, ENTERPRISE, MANAGEMENT DECISION, EFFICIENCY.

Structure of the work: 76 pages of computer text; 9 drawings; 11 tables; 30 reference sources.

The object of development is the process of personnel management at the enterprise.

The purpose of the work is theoretical substantiation and development of solutions to improve the efficiency of the company's personnel management.

The main results of the bachelor's qualification work are as follows: the theoretical foundations of enterprise personnel management are considered; the role of remuneration in the process of personnel management of the enterprise; the general characteristics of LLC “PE “Farbprom” are given; the main technical and economic indicators of its activity and the financial condition of the enterprise were analyzed; an analysis of personnel development measures and the labor remuneration system at the enterprise was carried out; a project of measures to improve the efficiency of personnel management at the enterprise is proposed; the economic efficiency of the proposed management solutions is determined.

Research methods - methods of system analysis, statistical, comparative analysis, graphical method, method of economic and mathematical modeling, mathematical statistics.

The results of the bachelor's qualification work are recommended for use in domestic industrial enterprises.

The scope of application - the management of the enterprise is offered a developed optimization model that allows you to determine how much money should be invested and how many employees need to be sent to improve their skills, taking into account the loss of productive working time, so that after the end of the set number of periods, the total effect in the form of an increase in the enterprise's profit is the greatest. The calculation of the model for LLC “PE “Farbprom” showed that it is necessary to redistribute funds between personnel development measures, changing their equal parts to 60% between internal retraining projects and 40% between retraining projects with the involvement of external organizations, respectively.

Economic or socio-economic efficiency - it can be concluded that the proposed manufacturing programs allow to increase the volume of manufactured products of LBS varnishes from 5.5% to 13.5% with a set bonus of 35%. When calculating the economic efficiency, it is established that with the optimal production program, the amount of profit on LBS varnishes will increase by 6% compared to the existing program. Thus, the incentive of workers to produce higher quality products is profitable: with the increase in the conscious weight of quality products, the plant's profit increases, and workers' wages increase, despite the fact that the cost of production also increases.

Significance of work - the proposed management solutions can be used in other enterprises.

ЗМІСТ

Вступ.....	4
1 Теоретичні основи управління персоналом підприємства.....	6
1.1 Сутність кадрового резерву та особливості його формування на підприємстві.....	6
1.2 Оплата праці та її роль в процесі управління персоналом підприємства.....	15
2 Аналіз діяльності ТОВ «ВП «Фарбпром»	23
2.1 Загальна характеристика підприємства.....	23
2.2 Аналіз виробничої діяльності підприємства.....	25
2.3 Аналіз системи управління персоналом підприємства.....	30
3 Проект заходів з підвищення ефективності управління персоналом ТОВ «ВП «Фарбпром».....	45
3.1 Оптимізація параметрів процесу розвитку персоналу на підприємстві.....	45
3.2 Визначення економічної ефективності запропонованих управлінських рішень.....	56
Висновки.....	67
Перелік джерел посилання.....	70
Додаток А Матеріали публікацій результатів роботи.....	74

ВСТУП

Актуальність теми. Одним з головних завдань розвитку ринкової економіки є формування притаманної ринковим відносинам системи стимулювання продуктивної та ефективної праці на основі забезпечення ефективного управління персоналом підприємства. Фінансовий стан та конкурентоспроможність підприємства залежить від ефективності та інноваційності виробничих процесів, які у свою чергу, залежать від креативності та підготовленості персоналу.

Важливим складовим елементом управління персоналом підприємства є вибір оптимальної системи колективного та індивідуального розвитку, що дасть змогу збалансувати міру витрат праці та її кінцеві результати, а також особисту мотивацію працівника та мету діяльності підприємства. Сюди слід віднести заходи з навчання та підвищення кваліфікації персоналу, а також систему винагород за продуктивну працю. Удосконалення своєї роботи і відповідно збільшення обсягу робіт – є прямим зобов'язанням кваліфікованого працівника. Все це й обумовило вибір теми кваліфікаційної роботи.

Мета та завдання дослідження.

Метою роботи є теоретичне обґрунтування та розробка рішень щодо підвищення ефективності управління персоналом підприємства.

Для досягнення поставленої мети в кваліфікаційній роботі вирішуються такі завдання:

- розглянути теоретичні основи управління персоналом на підприємстві;
- проаналізувати діяльність ТОВ «ВП «Фарбпром»;
- дослідити організацію процесу управління персоналом на підприємстві ТОВ «ВП «Фарбпром»;

– обґрунтувати управлінські рішення щодо підвищення ефективності управління персоналом підприємства.

Об'єктом дослідження є процес управління персоналом на підприємстві.

Предметом дослідження є теоретичні, методичні та практичні підходи щодо підвищення ефективності управління персоналом підприємства.

Методи дослідження. У вирішенні поставлених завдань була використана система сучасних загальнонаукових методів: системного аналізу, статистичного, порівняльного аналізу, графічний метод, метод економіко-математичного моделювання.

Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що основні положення, викладені автором у роботі, можуть бути доведені до рівня конкретних рекомендацій та прикладних розробок у практиці діяльності ТОВ «ВП «Фарбпром»: по-перше, розрахунок моделі для підприємства показав, що необхідно перерозподілити грошові кошти між заходами з розвитку персоналу, змінивши їх рівні частини на відповідно 60% між проектами внутрішнього перенавчання, та 40% - між проектами перенавчання із залученням зовнішніх організацій; по-друге, запропоновані програми виготовлення продукції дозволяють збільшити обсяг виготовленої продукції лаків марки ЛБС від 5,5% до 13,5% при встановленому розмірі премії до заробітної плати у 35%. При цьому прибуток від реалізації виготовленої продукції становитиме 105,6 тис грн. Це майже на 6% відсотків більше ніж при попередній системі оплати праці.

Апробація результатів роботи:

Проскуров Є.Я. Підвищення ефективності управління персоналом підприємства. Студентська науково-технічної конференція «Тиждень студентської науки – 2023», 24-28 квітня 2023 р., НТУ «Дніпровська політехніка», м. Дніпро. (Науковий керівник: ст. викл. Юденко В.В.).