

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра**

студента \_\_\_\_\_ Левадного Дмитра Андрійовича \_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я, по батькові)

академічної групи \_\_\_\_\_ 073 – 20 - 5 \_\_\_\_\_  
(шифр)

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Управління організаційною перебудовою (за матеріалами ТОВ «Бердичівський пивоварний завод»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Казмиренко О.В.	80	добре	
Рецензент				
Нормоконтролер	Казмиренко О.В.	85	добре	

Дніпро  
2024

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри менеджменту

\_\_\_\_\_ Швець В.Я.

(підпис)

« 20 » травня 2024 року

**ЗАВДАННЯ  
на кваліфікаційну роботу  
ступеня бакалавра**студенту Левадному Д.А. академічної групи 073-20-5спеціальності 073 Менеджментна тему Управління організаційною перебудовою (за матеріалами ТОВ «Бердичівський пивоварний завод»)затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 27 травня 2024 р. № 474-с

<b>Розділ</b>	<b>Зміст</b>	<b>Термін виконання</b>
Теоретично-методологічний розділ	Теоретично-методологічні основи організаційної перебудови підприємства	20.05.2024 р. – 28.05.2024 р.
Дослідницько-аналітичний розділ	Аналіз результатів виробничо-господарської діяльності ТОВ «Бердичівський пивоварний завод»	29.05.2024 р. – 10.06.2024 р.
Проектно-рекомендаційний розділ	Обґрунтування управлінських рішень щодо організаційної перебудови підприємства	11.06.2024 р.– 20.06.2024 р.

Завдання видано

\_\_\_\_\_ Казимиренко О.В.  
(підпис керівника)

Дата видачі « 20 » травня 2024 року

Дата подання до екзаменаційної комісії « 21 » червня 2024 року

Прийнято до виконання

\_\_\_\_\_ Левадний Д.А.  
(підпис студента)

## РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра  
студента групи 073-20-5  
НТУ «Дніпровська політехніка»  
Левадного Дмитра Андрійовича

на тему: Управління організаційною перебудовою (за матеріалами ТОВ «Бердичівський пивоварний завод»)

### ОРГАНІЗАЦІЙНА ПЕРЕБУДОВА, РЕОРГАНІЗАЦІЯ, РЕСТРУКТУРИЗАЦІЯ, РЕІНЖИНІРИНГ, УПРАВЛІННЯ, ЕФЕКТИВНІСТЬ

Структура роботи: 84 сторінок комп'ютерного тексту; 7 рисунків; 19 таблиць; 34 джерела посилання.

Об'єктом розроблення виступають процеси організаційної перебудови підприємства.

Мета роботи – теоретичне обґрунтування й розробка рішень щодо забезпечення ефективності процесу організаційної перебудови підприємства.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому:  
- проаналізовано теоретичні засади організаційної перебудови підприємства; визначено основні проблеми виробничо-господарської діяльності досліджуваного підприємства на основі оцінки ринкового середовища, техніко-економічних показників та прогнозу умов розвитку діяльності; обґрунтовано рекомендації щодо забезпечення ефективності процесу організаційної перебудови підприємства.

Методи дослідження. В процесі дослідження використаний комплекс економічних методів і прийомів пізнання: абстрактно-логічний (при вивченні останніх публікацій і практичних досягнень по темі, при оцінці власних результатів, при визначенні невирішених завдань); методи порівняльного та факторного аналізу, статистичних оцінок при аналізі результатів виробничо-господарської діяльності підприємства, моделі дисконтування грошових потоків при обґрунтуванні ефективності запропонованих заходів.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання великих і середніх підприємствах при вирішенні завдань підвищення ефективності їх адаптації до мінливих умов ринкового середовища.

Сфера застосування – планування проектів організаційної перебудови.

Економічна чи соціально-економічна ефективність. Чистий приведений дохід по проекту складатиме 15,5 млн. USD при нормі внутрішньої рентабельності 42,5%. Термін окупності інвестиційних витрат – 37 місяців. Соціальна ефективність полягає у створенні 120 нових робочих місць

Значимість роботи для логістичного підприємства полягає в тому, що розроблені пропозиції можуть бути використані топ – менеджментом при плануванні проектів організаційної перебудови підприємства.

## ABSTRACT

qualification work of the bachelor  
student group 073-20-5  
Dnipro University of Technology  
Levadny Dmytro Andriyovych

Title: Management of organizational restructuring (based on the materials of “Berdichiv Brewery” LLC)

LOGISTICS, MANAGEMENT, VEHICLE PARK, PROJECT, INVESTMENT  
LOAN, EFFICIENCY

Structure of the work: 84 pages of computer text; 7 drawings; 19 tables; 34 reference sources.

The object of development are the processes of organizational restructuring of the enterprise.

The purpose of the work is theoretical substantiation and development of solutions to ensure the effectiveness of the process of organizational restructuring of the enterprise.

The main results of the bachelor's qualification work are as follows:

- the theoretical foundations of the enterprise's organizational restructuring were analyzed; the main problems of the production and economic activity of the investigated enterprise are determined on the basis of an assessment of the market environment, technical and economic indicators and a forecast of the conditions for the development of the activity; the recommendations for ensuring the effectiveness of the process of organizational restructuring of the enterprise are substantiated.

Research methods. In the process of research, a complex of economic methods and techniques of cognition was used: abstract-logical (when studying the latest publications and practical achievements on the topic, when evaluating one's own results, when determining unresolved tasks); methods of comparative and factor analysis, statistical evaluations when analyzing the results of the enterprise's production and economic activity, cash flow discounting models when justifying the effectiveness of the proposed measures.

The results of the bachelor's qualification work are recommended for use by large and medium-sized enterprises when solving the tasks of increasing the efficiency of their adaptation to the changing conditions of the market environment.

The field of application is the planning of organizational restructuring projects.

Economic or socio-economic efficiency. The net adjusted income for the project will be USD 15.5 million with an internal rate of return of 42.5%. The payback period for investment costs is 37 months. Social efficiency is the creation of 120 new jobs

The significance of the work for the logistics enterprise is that the developed proposals can be used by the top management when planning projects of organizational restructuring of the enterprise.

## ЗМІСТ

Вступ .....	4
1 Теоретично-методологічні основи організаційної перебудови підприємства .....	6
1.1 Теоретичні принципи організаційної перебудови підприємства ..	6
1.2 Причини, наслідки та особливості проведення різних форм організаційної перебудови підприємства.....	12
1.3 Особливості проведення організаційної перебудови підприємства в умовах невизначеності .....	18
2 Аналіз результатів виробничо-господарської діяльності ТОВ «Бердичівський пивоварний завод».....	22
2.1 Загальна характеристика діяльності ТОВ «Бердичівський пивоварний завод» .....	22
2.2 Аналіз рівнів, динаміки та структури результатів виробничо господарської діяльності ТОВ «Бердичівський пивоварний завод»...	27
2.3 Аналіз перспектив ринкового розвитку ТОВ «Бердичівський пивоварний завод» .....	36
3 Обґрунтування управлінських рішень щодо організаційної перебудови підприємства .....	43
3.1 Проект технологічної реконструкції та перебудови організаційної структури підприємства .....	43
3.2 Оптимізація розподілу інвестиційних ресурсів за об'єктами організаційної перебудови ТОВ «Бердичівський пивоварний завод»	47
3.3 Обґрунтування економічних показників інвестиційного проекту організаційної перебудови ТОВ «Бердичівський пивоварний завод»	52
Висновки .....	58
Перелік джерел посилання .....	62
Додаток А. Фінансова звітність ТОВ «Бердичівський пивоварний завод»	66
Додаток Б. Рецензія на кваліфікаційну роботу .....	85
Додаток В. Відгук керівника кваліфікаційної роботи .....	86