Міністерство освіти і науки України

Національний технічний університет

«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**кваліфікаційної роботи ступеня *бакалавра***

**студентки** Залізняк Марини Сергіївни

**академічної групи** **076-18-2**

**спеціальності** *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

**на тему** Розробка кадрової політики на підприємстві великого бізнесу

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Керівники** | **Прізвище, ініціали** | **Оцінка за шкалою** | **Підпис** |
| **рейтинговою** | **інституційною** |
| кваліфікаційної роботи | Горпинич О.В. |  |  |  |
| розділів: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Рецензент** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Нормоконтролер** | Горпинич О.В. |  |  |  |

**Дніпро**

**2022**

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри

*прикладної економіки, підприємництва*

 *та публічного управління*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Г. Вагонова

2022 р

**ЗАВДАННЯ**

**на кваліфікаційну роботу**

**ступеню**  *бакалавра*

**Студентки** Залізняк М. С. **академічної групи**  *076-18-2*

**спеціальності** *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

**за освітньою програмою** *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

**на тему** Розробка кадрової політики на підприємстві великого бізнесу затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» 292-с від №284-с від 25.05.2022р.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Розділ** | **Зміст** | **Термін****виконання** |
| Теоретичний | Теоретичні підходи до сутності та особливостей розробки кадрової політики на підприємстві. Методичні підходи до оцінки ефективності кадрової політики на підприємстві | 02.05.22 -15.05.22 |
| Аналітичний | Оцінка та аналіз ефективності кадрової політики на ПАТ «Інтерпайп НТЗ». Дослідження особливостей окремих елементів кадрової політики підприємства. | 16.05.22-27.05.22 |
| Прикладний | Визначення напрямів покращення кадрової політики на підприємстві. Оцінка ефективності впровадження заходів з вдосконалення кадрової політики на підприємстві. | 28.05.22-12.06.22. |

**Завдання видано** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Горпинич О. В.

**Дата видачі** 02.05.22 р.

**Дата подання до екзаменаційної комісії**  13.06.22 р.

**Прийнято до виконання** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Залізняк М.С.

РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи бакалавра на тему «Розробка кадрової політики на підприємстві великого бізнесу».

60 сторінок, 9 рисунків, 25 таблиць, 35 інформаційних джерел, 7 додатків.

ПІДПРИЄМСТВО, ВЕЛИКИЙ БІЗНЕС, ПЕРСОНАЛ, КАДРОВА ПОЛІТИКА, РОЗВИТОК, НАВЧАННЯ

Об’єкт дослідження – процес розробки та формування кадрової політики на підприємстві великого бізнесу на прикладі ПАТ «Інтерпайп НТЗ».

Предмет дослідження – організація управління процесом розробки кадрової політики на ПАТ «Інтерпайп НТЗ».

Мета роботи – обґрунтування й розробка інструментарію щодо формування кадрової політики підприємства та визначення можливих шляхів її вдосконалення.

Методи дослідження – метод узагальнення і систематизації, аналітичний, графічний.

Отримані результати. У першому розділі визначено теоретико-методичні підходи сутності та особливостей розробки кадрової політики на підприємстві.

У другому розділі оцінено та аналізовано ефективність кадрової політики на ПАТ «Інтерпайп НТЗ».

У третьому розділі запропоновано шляхи вдосконалення кадрової політики на ПАТ «Інтерпайп НТЗ».

Сфера практичного застосування результатів роботи – можуть бути застосовані на великих підприємствах при розробці кадрової політики з метою вдосконалення системи управління персоналом.

ЗМІСТ

|  |  |
| --- | --- |
| ВСТУП……………………………………………………………………….. | 6 |
| Розділ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ СУТНОСТІ ТА ОСОБЛИВОСТЕЙ РОЗРОБКИ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ НА ПІДПРИЄМСТВІ…………………………………………………………….. | 9 |
| 1.1. Сутність та необхідність розробки кадрової політики на підприємстві………………………………………………………………….. | 9 |
| 1.2. Порядок та особливості формування кадрової політики підприємства…………………………………………………………………. | 14 |
| 1.3. Методичні підходи до оцінки ефективності кадрової політики на підприємстві………………………………………………………………. | 19 |
| Розділ 2. ОЦІНКА ТА АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ НА ПАТ «ІНТЕРПАЙП НТЗ»………………………………... | 24 |
| 2.1. Загальна організаційно-економічна характеристика діяльності підприємства…………………………………………………………………. | 24 |
| 2.2. Оцінка складу, структури та динаміки персоналу на підприємстві………………………………………………………………….. | 30 |
| 2.3. Аналіз ефективності кадрової політики на підприємстві……... | 36 |
| Розділ 3. ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ НА ПАТ «ІНТЕРПАЙП НТЗ»…………………………………………………. | 46 |
| 3.1. Визначення напрямів покращення кадрової політики на підприємстві………………………………………………………………….. | 46 |
| 3.2. Оцінка ефективності впровадження заходів з вдосконалення кадрової політики на підприємстві…………………………………………. | 54 |
| ВИСНОВКИ………………………………………………………………….. | 58 |
| СПИСОК ІНФОРМАЦІЙНИХ ДЖЕРЕЛ………………………………….. | 61 |
| ДОДАТОК А. Звіт про фінансовий стан ПАТ «Інтерпайп НТЗ»…………  | 65 |
| ДОДАТОК Б. Звіт про фінансові результати діяльності ПАТ «Інтерпайп НТЗ»………………………………………………………. | 66 |
| ДОДАТОК В. Переваги формування кадрового резерву для ПАТ «Інтерпайп НТЗ»………………………………………………………. | 67 |
| ДОДАТОК Д. Критерії результативності навчання персоналу на ПАТ «Інтерпайп НТЗ»………………………………………………………. | 68 |
| ДОДАТОК Е. Запропонована програма навчання персоналу на ПАТ «Інтерпайп НТЗ»………………………………………………………. | 69 |
| ДОДАТОК Ж. Відгук………………………………………………………... | 70 |
| ДОДАТОК З. Рецензія………………………………………………………. | 71 |