Міністерство освіти і науки України

Національний технічний університет

«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

(інститут)

Факультет менеджменту

(факультет)

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

(повна назва)

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**кваліфікаційної роботи ступеня \_\_\_\_\_\_бакалавр**\_\_\_\_\_\_\_\_

(бакалавра, спеціаліста, магістра)

**Студента(ки) \_\_\_\_\_\_\_** ***Гринь Софії Олександрівни***

(ПІБ)

**академічної групи** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_076-20-4\_\_\_\_

(шифр)

**спеціальності**  *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

(код і назва спеціальності)

**спеціалізації за освітньо-професійною програмою** *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

(за наявності, офіційна назва)

**на тему: *Впровадження проєктного підходу управління персоналом торговельного підприємства***

(назва за наказом ректора)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Керівники** | **Прізвище, ініціали** | **Оцінка за шкалою** | | **Підпис** |
| **рейтинговою** | **інституційною** |
| кваліфікаційної роботи бакалавра | Болдуєв М.В. |  |  |  |
| розділів: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Рецензент** |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Нормоконтролер** | Болдуєв М.В. |  |  |  |

**Дніпро**

**2024**

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри

прикладної економіки, підприємництва

та публічного управління

(повна назва)

\_\_\_О.Г. Вагонова

(підпис) (прізвище, ініціали)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 року

**ЗАВДАННЯ**

**на кваліфікаційну роботу**

**ступеня \_\_\_\_\_\_бакалавр\_\_\_\_\_\_**

(бакалавр, магістр)

**Студенту(ці)** \_\_\_\_*Гринь Софії Олександрівні*\_\_\_\_\_ **академічної групи \_\_\_\_**076-20-4\_\_

**спеціальності**  *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

(код і назва спеціальності)

**спеціалізації за освітньо-професійною програмою** *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

(за наявності)

**на тему *Впровадження проєктного підходу управління персоналом торговельного підприємства \_***

затверджена наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Розділ** | **Зміст** | **Термін**  **виконання** |
| 1. Теоретичні основи управління персоналом торговельного підприємства | Зміст проєктного управління персоналом сучасного підприємства. Характеристика основних фаз життєвого циклу проєктних команд у системі управління персоналом. Зміст і порядок оцінювання ефективності проєктної команди управління персоналом підприємства |  |
| 2. Аналіз системи управління персоналом торговельного підприємства | Організаційно-економічна характеристика підприємства. Аналіз ефективності управління персоналом підприємства |  |
| 3. Впровадження проєктного підходу управління персоналом на торговельному підприємстві | Застосування синергізму проєктної команди торговельної мережі. Підвищення ефективності проєктних команд управління персоналом підприємством |  |

**Завдання видано** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Болдуєв М.В.

(підпис керівника) (прізвище, ініціали)

**Дата видачі** \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

**Дата подання до екзаменаційної комісії**

**Прийнято до виконання** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис студента) (прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка: 77 стор., 11 рис., 13 табл., 65 джерел, 3 додатки., презентація PowerPoint.

Об’єкт дослідження: система управління персоналом торговельного підприємства

Мета дослідження: розробка практичних рекомендацій для удосконалення управління персоналом торговельного підприємства.

У першому розділі здійснено теоретичне узагальнення понятійного апарату та зміст проєктного управління персоналом сучасного підприємства, характеристики основних фаз життєвого циклу проєктних команд у системі управління персоналом, порядку оцінювання ефективності проєктної команди управління персоналом підприємства.

У другому розділі проведено аналітичне оцінювання фінансового стану організаційноих характеристик досліджуваного підприємства, ефективності управління персоналом підприємства.

У третьому розділі розроблено пропозиції щодо застосування синергізму проєктної команди торговельної мережі та підвищення ефективності проєктних команд управління персоналом підприємством.

Ключові слова: ВИТРАТИ, ПЕРСОНАЛ, ПРОЄКТНА КОМАНДА, УПРАВЛІННЯ, ТОРГОВЕЛЬНА МЕРЕЖА, ЦИФРОВІ ТРАНСФОРМАЦІЇ

ЗМІСТ

ВСТУП 5

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА 7

1.1. Зміст проєктного управління персоналом сучасного підприємства 7

1.2. Характеристика основних фаз життєвого циклу проєктних команд у системі управління персоналом 15

1.3. Зміст і порядок оцінювання ефективності проєктної команди управління персоналом підприємства 23

РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА 32

2.1. Організаційно-економічна характеристика підприємства 32

2.2. Аналіз ефективності управління персоналом підприємства 38

РОЗДІЛ 3. ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОЄКТНОГО ПІДХОДУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ТОРГОВЕЛЬНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ 44

3.1. Застосування синергізму проєктної команди торговельної мережі 44

3.2. Підвищення ефективності проєктних команд управління персоналом підприємством 54

ВИСНОВКИ 64

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ 68

ДОДАТКИ 75