Міністерство освіти і науки України

Національний технічний університет

«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

(інститут)

Факультет менеджменту

(факультет)

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

(повна назва)

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**кваліфікаційної роботи ступеня \_\_\_\_\_\_бакалавр**\_\_\_\_\_\_\_\_

(бакалавра, спеціаліста, магістра)

**Студента(ки) \_\_\_\_\_\_\_** ***Сороки Вадима Сергійовича***

(ПІБ)

**академічної групи** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_076-20-1\_\_\_\_

(шифр)

**спеціальності**  *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

 (код і назва спеціальності)

**спеціалізації за освітньо-професійною програмою** *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

 (за наявності, офіційна назва)

**на тему: *Застосування механізму кадрового планування в діяльності бізнес-підприємства***

 (назва за наказом ректора)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Керівники** | **Прізвище, ініціали** | **Оцінка за шкалою** | **Підпис** |
| **рейтинговою** | **інституційною** |
| кваліфікаційної роботи бакалавра | Ісіков С.М. |  |  |  |
| розділів: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Рецензент** |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Нормоконтролер** | Ісіков С.М. |  |  |  |

**Дніпро**

**2024**

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри

 прикладної економіки, підприємництва

та публічного управління

(повна назва)

 \_\_\_О.Г. Вагонова

 (підпис) (прізвище, ініціали)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 року

**ЗАВДАННЯ**

**на кваліфікаційну роботу**

 **ступеня \_\_\_\_\_\_бакалавр\_\_\_\_\_\_**

(бакалавр, магістр)

**Студенту(ці)** \_\_\_\_*Сороці Вадиму Сергійовичу* \_\_\_\_\_ **академічної групи \_\_\_\_**076-20-1\_\_

**спеціальності**  *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

 (код і назва спеціальності)

**спеціалізації за освітньо-професійною програмою** *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

 (за наявності)

**на тему *Застосування механізму кадрового планування в діяльності бізнес-підприємства \_***

затверджена наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Розділ** | **Зміст** | **Термін****виконання** |
| 1. Теоретико-методичні основи кадрового планування | Ретроспектива становлення кадрового планування в системі менеджменту персоналу. Концептуальні основи кадрового планування. Функції і завдання кадрового планування як інтегративної складової менеджменту персоналу. |  |
| 2. Аналіз ефективності кадрового планування на досліджуваному підприємстві | Організаційно-економічна характеристика підприємства. Аналіз кадрового забезпечення підприємства. Діагностика системи кадрового планування підприємства |  |
| 3. Удосконалення кадрового планування на ТВД «Ягoтинcький маслoзавoд» | Стратегія удосконалення кадрового планування підприємства. Імплементація інноваційних технологій кадрового планування на ТВД «Ягoтинcький маслoзавoд». Оцінка результатів впровадження заходів з удосконалення кадрового планування |  |

**Завдання видано** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ісіков С.М.

 (підпис керівника) (прізвище, ініціали)

**Дата видачі** \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

**Дата подання до екзаменаційної комісії**

**Прийнято до виконання** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис студента) (прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка: 85 стор., 13 рис., 20 табл., 58 джерел, презентація PowerPoint.

Об’єкт дослідження: процес кадрового планування на ТВД «Ягoтинcький маслoзавoд».

Мета дослідження: на підставі систематизації теоретико-методичних основ кадрового плануванням розробка заходів удосконалення його механізму на ТВД «Ягoтинcький Маслoзавoд».

У першому розділі здійснено теоретичне узагальнення сутності та змісту поняття кадрового планування, ретроспективу становлення, концепції, функції і завдання кадрового планування як інтегративної складової менеджменту персоналу.

У другому розділі проведено аналітичне оцінювання організаційно-економічної характеристики підприємства, кадрового забезпечення підприємства та діагностику системи кадрового планування підприємства.

У третьому розділі розроблено пропозиції щодо стратегії удосконалення кадрового планування ТВД «Ягoтинcький маслoзавoд», імплементації інноваційних технологій кадрового планування та оцінювання результатів їх впровадження на підприємстві.

Ключові слова: КАДРОВЕ ПЛАНУВАННЯ, УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, МЕТОДИ, ПІДПРИЄМСТВО, КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ, МЕНЕДЖМЕНТ.

ЗМІСТ

ВСТУП 5

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ОСНОВИ КАДРОВОГО ПЛАНУВАННЯ 8

1.1. Ретроспектива становлення кадрового планування в системі менеджменту персоналу 8

1.2. Концептуальні основи кадрового планування 16

1.3. Функції і завдання кадрового планування як інтегративної складової менеджменту персоналу 22

РОЗДІЛ 2: АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ КАДРОВОГО ПЛАНУВАННЯ НА ДОСЛІДЖУВАНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ 32

2.1. Організаційно-економічна характеристика підприємства 32

2.2. Аналіз кадрового забезпечення підприємства 48

2.3. Діагностика системи кадрового планування підприємства 54

РОЗДІЛ 3: УДОСКОНАЛЕННЯ КАДРОВОГО ПЛАНУВАННЯ НА
ТВД «ЯГOТИНCЬКИЙ МАСЛOЗАВOД» 60

3.1. Стратегія удосконалення кадрового планування підприємства 60

3.2. Імплементація інноваційних технологій кадрового планування на ТВД «Ягoтинcький маслoзавoд» 65

3.3. Оцінка результатів впровадження заходів з удосконалення кадрового планування 73

ВИСНОВКИ 77

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ 80