

ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ АЛМАЗОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КАК ОСНОВА ИХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

*Пашкевич М.С., к.э.н., доц., кафедра экономики предприятия,
Пауло Жозе Мануэль, аспирант, кафедра экономики предприятия,
Государственное ВУЗ «Национальный горный университет»,
г. Днепрпетровск, Украина*

Из существующих в настоящее время концепций устойчивого развития производственных систем выделяются ключевые основы, затрагивающие социально-экономические, ресурсные, научно-технические, управленческие и рискованные аспекты деятельности производственных систем. Единая концепция устойчивого развития объединяет все эти аспекты и предлагает оценивать их совокупное влияние на производственную систему для определения дальнейших перспектив устойчивого развития всей системы.

Следуя научно-методическим обоснованиям концепции устойчивого развития производственных систем концепция устойчивого развития алмазодобывающего предприятия должна предусматривать учет на разных уровнях всех обозначенных аспектов и предлагать конкретные меры по обеспечению эффективности предприятия с учетом необходимости разработки и оценки стратегии будущего развития.

Устойчивое развитие алмазодобывающего предприятия в современных условиях является критическим вопросом стратегического менеджмента и ключевым фактором долгосрочной конкурентоспособности. Рассмотрим проблемы развития алмазодобывающих предприятий и условия, в которых они работают в настоящее время, которые характеризуют среду их деятельности. как относительно хрупкую хозяйственную систему, восприимчивую к множеству системоразрушающих и системообразующих факторов. К важнейшим из которых следует отнести:

1. обеспеченность подготовленными к разработке минерально-сырьевыми ресурсами, поисковой и геологоразведочной инфраструктурой, правом заниматься геологоразведочной деятельностью и соответствующими лицензиями, что позволит предприятию планировать деятельность за пределами срока окончательной отработки основного (первого) месторождения;

2. эффективность персонала, учитывающая: производительность труда работников; уровень квалификации и качества принимаемых решений; выгоду от управленческих решений, направленных на снижение издержек на единицу продукции, административно-управленческих и коммерческих расходов, повышение выручки и пр.; затраты на оплату труда и расходы, связанные с персоналом; лояльность, соблюдение регламентов и законов, независимость и благополучие работников - в части влияния этих показателей на эффективность работы персонала;

3. социальные программы и услуги, непосредственно влияющие на эффективность персонала и устойчивое развитие региона, способствующие созданию условий для становления региональной промышленной инфраструктуры и последовательного развития предпринимательства;

4. автоматизация производственных и других бизнес-процессов, повышающая эффективность контроля и управления на уровнях, охваченных автоматизированными системами управления предприятием; глубина внедрения автоматизированных систем, их единство и целостность, совместимость автоматизированных систем, применяемых на предприятиях-контрагентах;

5. интеграция производства, заключающаяся в объединении на различных уровнях последовательных этапов производственного передела с целью удержания в единой системе создаваемых на этих уровнях чистой прибыли и амортизации, и развития на этой основе новых производств и отраслей, могущих впоследствии стать базой для формирования отраслевых кластеров конкурентоспособности.

Под устойчивым развитием компании понимается ее способность в процессе своего развития сохранять ключевые показатели деятельности в допустимых пределах даже в случае, если внешние условия не позволяют текущей деятельности быть экономически эффективной. Процесс принятия решений должен включать в себя увязку возможных последствий решения на данном этапе, например, на этапе вскрышных и иных горноподготовительных работ, с последующими технологическими этапами в разрезе всей системы.

Реализация данного принципа требует значительных трудовых и материальных затрат, однако результатом выступает повышение способности компании противостоять негативным воздействиям внешней и внутренней среды в процессе интенсивного и экстенсивного роста.

ЛОГІСТИЧНІ ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ

Питуляк Н.С., к.е.н., старший викладач кафедри екологічної політики та менеджменту природоохоронної діяльності Національного університету «Львівська політехніка», м. Львів, Україна

Логістична інформаційна система є одним з основних факторів організації логістики вітчизняних підприємств. Це основа функціонування логістичної системи та головний інструмент управління логістичними потоками. Об'єкти логістичного управління формуються у вигляді потоків різних видів: матеріального, інформаційного, фінансового, сервісного. Їхню сукупність необхідно розглядати як окремі процеси, однак призначення логістики – інтегрувати їх в одну систему. Для результативного інтегрування та управління об'єктами логістики необхідним є використання функціонального інструменту, яким на підприємстві має бути логістична інформаційна система, а також ефективного механізму її впровадження. На основі проведених досліджень, нами виокремлено переваги впровадження логістичних інформаційних систем в діяльність аптечних мереж, основними з яких є:

- 1) зменшення загальних витрат за рахунок високої ефективності операцій;
- 2) зменшення часу транспортування товару до торговельних одиниць;
- 3) швидке опрацювання замовлень, яке здійснюється за схемою замкнутого циклу;
- 4) можливість кращої оцінки термінів постачання та виконання їх вчасно;