

На нашу думку, кредитний ризик контрагента значно переоцінений на ринку CDS. Величина ефекту, однак, є відносно невеликою і відповідає ринковій структурі, де суб'єктам необхідна забезпеченість своєї зобов'язань контрагентами.

- Література:** 1. Duffie D., Zhu H. Does A Central Clearing Counterparty Reduce Counterparty Risk? // Working paper, Stanford University. – 2009. Режим доступу: www.stanford.edu/~duffie/DuffieZhu.pdf
2. Hull J., White A. Valuing Credit Default Swaps II: Modeling Default Correlations // Journal of Derivatives. – 2001. Spring 8(3). - p. 12-21.
3. Rosen D., Saunders D., Structured Finance Valuation and Risk Management with Implied factor Models, in Advances in Credit Derivatives // Bloomberg Publications. – 2011. Режим доступу: iafe.org/html/documents/RosenIAFE.pdf
4. Rosen D., Saunders D. Wrong Way CVA and CVA VaR. – 2011. Режим доступу: http://www.prmia.org/Chapter_Pages/Data/Files/5523_5118_Rosen.pdf

МЕХАНИЗМ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ КАК ИНСТРУМЕНТ ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ

*Реджей Аль Хадж Мустафа, аспирант Харьковского национального университета
им. В.Н. Каразина, г. Харьков, Украина*

Механизм международной миграции рабочей силы описывается как способ организации и функционирования миграционного обмена между странами мира. При этом под миграцией рабочей силы будем понимать процесс территориального перемещения экономически активного населения с целью смены места жительства или работы, который обусловлен причинами различного характера.

Механизм международной миграции рабочей силы реализуется в определенных условиях под действием определенных факторов. Определенные условия и факторы составляют суть данного явления рассматриваемого механизма.

Классификация факторов миграции осуществляется в зависимости от возможностей регулирования их влияния на миграционные процессы [1]^

- неуправляемые – постоянно действующие факторы;
- «временные» факторы – регулируются косвенным воздействием;
- регулируемые переменные факторы.

Эти факторы являются объективными.

Субъективная сторона механизма миграции рабочей силы проявляется во всесторонней оценке отдельными индивидами целесообразности миграции. Потенциальный мигрант самостоятельно принимает решение о миграции, делая сравнительный анализ объективных региональных экономических и социальных условий, национальной политики страны проживания с соответствующими характеристиками страны предполагаемой миграции. При этом оценка целесообразности зависит от индивидуальных характеристик мигранта, а также от его потребностей, личных предпочтений и убеждений.

Говоря о причинах международной миграции, выделяют экономические и неэкономические причины. Экономические причины сводятся к оценке различия в уровнях

економического развития, заработной платы, безработицы, плотности населения на определенных территориях. Неэкономические причины подразделяются на добровольные (семейные, поиск более высокого социального статуса и т.д.) и вынужденные (политические, национальные, экономические и т.д.) [2].

Для интегральной оценки механизма международной миграции полезно учитывать как объективные факторы миграции, так и субъективные.

Каждый механизм предполагает наличие трансформационного процесса, субъекта и объекта, цели, функции преобразования, методов достижения цели и средств ее достижения, а также наличие результатов преобразования и критериев оценки результатов [3].

Механизм международной трудовой миграции реализуется через миграционные потоки. Все территории связаны между собой потоками миграции различной интенсивности, качественного состава и направленности. Таким образом, можно констатировать факт существования мировой миграционной сети, что подтверждается масштабами международной миграции.

Механизм международной миграции рабочей силы способствует межгосударственному информационному и трудовому обмену, а также формированию качественных и количественных характеристик трудовых ресурсов регионов мирового хозяйства.

- Литература:** 1. Вишневская, В.С. Международная миграция рабочей силы: проблемы и перспективы [Текст] / В.С. Вишневская, С.С. Астапенко // Современные аспекты экономики. – 2007. – № 2. – С. 41-49.
- 2.Ивахнюк, И.В. Международная трудовая миграция [Текст] / И.В.Ивахнюк. – М.: Тейс, 2005.
3. Гаврилова, Т.М. Механизм международной миграции рабочей силы [Текст] / Т.М. Гаврилова // Вопросы экономики. – « 2. – 2009. – С. 73-83.

ТЕНДЕНЦІЇ СУЧАСНОГО РОЗВИТКУ СВІТОВИХ ФОНДОВИХ РИНКІВ

Редзюк Є.В., к.е.н., доц., докторнат ІСЕМВ НАН України, м.Київ, Україна

Глобалізація світових фінансово-економічних процесів швидко змінює і трансформує міжнародний поділ капіталу, макроекономічні показники країн, рівень інвестування в певних регіонах світу. Активну і провідну роль в цих процесах відіграють світові фондові біржі. Сучасний стан світового фондового ринку характеризується кількісною оцінкою його обсягу, динамікою та структурою різних видів цінних паперів. Відзначимо, що фондовий ринок найбільш розвинутий у країнах, де існує "аутсайдерська" модель контролю над капіталом (США, Канада, Великобританія) [5]. Основні тенденції сучасного розвитку світових фондових ринків проявляються у наступному:

- Зростання валютного чинника в операціях світових фондових ринків. Нестабільність валютних курсів істотно впливають на рух фінансових потоків між ринками розвинутих країн.
- Сек'ютиризація фінансових операцій з акцентом на розвиток корпоративних фінансових інструментів (передусім акцій та їхніх похідних).