

## Аналіз показників фінансової стійкості ДП «Західний експертно-технічний центр»

Показники	Код Ряд- ка	2009	2010	2011	2012	Відхилення		
						09/10	10/11	11/12
<b>Вихідні дані</b>								
Всього власний капітал	38	3128	5432	6939	8553	+2304	+1507	+1614
Всього довгострокових	48	-	-	-	76	-	-	+76
Всього поточних зобов'язань	62	2063	1742	2155	2411	-321	+413	+256
Валюта балансу	64	5191	7174	9094	11040	+1983	+1920	+1946
<b>Розрахунок</b>								
Коефіцієнт фінансової		1,52	3,12	3,22	3,44	+1,60	+0,10	+0,22
Коефіцієнт автономії		0,60	0,76	0,76	0,77	+0,15	-	+0,01
Коефіцієнт фінансової		1,66	1,32	1,31	1,29	-0,34	-0,01	-0,02
Коефіцієнт фінансового		0,66	0,32	0,31	0,29	-0,34	-0,01	-0,02
Коефіцієнт фінансової		0,60	0,76	0,76	0,78	+0,15	-	+0,02

Отже, проведення оцінки фінансової стійкості підприємства є складним завданням та вимагає комплексного розрахунку ряду показників за певний період часу (мінімум 3 роки). Отримані дані дадуть змогу оцінити фінансовий стан підприємства, виявити слабкі місця та в подальшому прийняти необхідні рішення для їх нейтралізації.

- Література:** 1. Фінансовий менеджмент: Підручник / кер. кол. авт. і наук. ред. проф. А. М. Поддєрьогін. – К.: КНЕУ, 2005. – 535с.
2. Грабовецький Б. Є. Економічний аналіз: навч. посібник / Б. Є. Грабовецький. – К.: Центр учбової літератури, 2009. – 256 с.

## ФОРМУВАННЯ І РЕАЛІЗАЦІЯ ЕФЕКТИВНИХ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ НА ПІДПРИЄМСТВІ

*Стрижеус Л.В., к.е.н., в.о. доцента кафедри менеджменту та маркетингу  
Луцького НТУ, м. Луцьк, Україна*

В процесі господарської діяльності підприємств завжди виникають ситуації, коли необхідним є вибір одного з декількох альтернативних варіантів розвитку, що забезпечує досягнення намічених цілей з найменшими витратами. У результаті такого вибору з'являється певне управлінське рішення, що є способом постійного впливу керуючої системи на керовану з метою досягнення цілей організації.

В процесі розробки та реалізації управлінських рішень в залежності від спрямування управлінського процесу використовуються наступні підходи: системний, комплексний, інтеграційний, маркетинговий, функціональний, динамічний, відтворювальний, процесний, нормативний, кількісний, адміністративний, поведінковий, ситуаційний.

На процес ухвалення управлінських рішень і їх ефективність впливають наступні чинники: особові оцінки керівника; культурні відмінності; інформаційні обмеження; часові обмеження; поведінкові обмеження; взаємозв'язок рішень; чинник складності; перспективність дії рішення; чинник фінансових вкладень; економічна доцільність; величина ризику[2].

Ухвалення управлінського рішення є проміжною фазою між управлінським рішенням і управлінською дією. Ефективність управлінських рішень - це сукупність ефективності розробки управлінських рішень і ефективності здійснення цих управлінських рішень. Ефективність - це результативність виробництва, праці або управління [4].

Приймаючи управлінські рішення, необхідно спиратися на чіткі критерії оцінки бажаного результату, економічну ефективність планованих змін, доступність необхідних ресурсів та можливість появи нових проблем.

При оцінці ефективності управлінських заходів може бути використане поняття сукупного економічного ефекту, оскільки у складі отриманих результатів є певний трудовий внесок членів колективу організації, що мають різні професії.

Підприємства орієнтуються, з одного боку на необхідність задоволення вимог споживачів їх продукції (робіт, послуг), а з іншого боку - на поліпшення економічних показників своєї господарсько-фінансової діяльності. Внаслідок цього при оцінці ефективності управлінських рішень необхідно враховувати як соціальний, так і економічний аспекти ефективності [1].

Методи аналізу управлінських рішень: метод порівняння, індексний метод; балансовий метод, метод елімінування, графічний метод, функціонально-вартісний аналіз, економіко-математичні методи, методи перспективного аналізу.

Ефективність УР - це ресурсна результативність, отримана за підсумками розробки або реалізації управлінського рішення в організації.

Ефективність управлінських рішень поділяється на організаційну, економічну, соціальну, технологічну, психологічну, правову, екологічну, етичну і політичну [3].

Для визначення ефективності управлінських рішень використовують наступні методи: непрямий метод, метод визначення ефективності управлінських рішень по кінцевих результатах, метод визначення ефективності управлінських рішень по безпосередніх результатах діяльності [3].

**Література:** 1. Качуляк Г.Г. Критерии и показатели оценки эффективности управленческих решений в предпринимательских структурах // Российское предпринимательство. — 2007. — № 11 Вып. 2 (102). — с. 25-30.

2. Лукичева Л.И., Егорычев Д.Н. Управленческое решение: учебник.-4-е изд. стер./ Под. Ред. Ю. Анискина.-М.: ОМЕГА-Л, 2009.-383с.-(Высшая школа менеджмента).

3.Пирогова, Е. В.Управленческие решения: учебное пособие / Е. В. Пирогова. –Ульяновск : УлГТУ, 2010. –176с.

4.Учитель Ю.Г. Разработка управленческих решений. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2007. – 383 с.

## **ЕКОНОМІЧНА ЕФЕКТИВНІСТЬ ФУНКЦІОНУВАННЯ ВУГЛЕДОБУВНИХ ПІДПРИЄМСТВ: ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ**

*Худякова І.Є., студентка, кафедра економіки підприємства,*

*Державний ВНЗ «Національний гірничий університет», м. Дніпропетровськ, Україна*

На перспективу до 2020 року не очікується істотного зниження ролі вугілля як одного з найважливіших енергоносіїв. Більш того, за рахунок скорочення темпів росту споживання